



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Vedtægter

**FOA Køge
NØRREGADE 52
4600 KØGE**

**Tlf: 46 97 16 00
Mail: koege@foa.dk**

§ 1 Navn og hjemsted

Stk. 1.

Fagforeningens navn er FOA Køge.

FOA Køge har kontor på Nørregade 52 i Køge.

Stk. 2.

Vedtægterne i FOA Køge må ikke være i uoverensstemmelse med vedtægterne for fagforbundet FOA, som vi er med i.

§ 2 Formål

Stk. 1.

FOA Køges formål er at organisere elever og ansatte, offentlige og private, på FOAs områder i Køge, Solrød og Stevn kommuner.

Det giver os mulighed for at skabe bedre arbejdsliv for fællesskabet på arbejdspladserne og for det enkelte medlem.

Stk. 2.

FOA Køges kerneopgave er:

- At være en politisk og organiserende lokal aktør. Medlemmerne skal opleve, at vi taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår.
- At yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper – i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet.
- At etablere faglige fællesskaber for medlemmerne – også i samspil med andre fagforeninger og forbundet.

§ 3. Medlemsdemokratiet

Stk. 1.

Som medlem af FOA Køge bliver du inviteret til at deltage i fælles beslutninger og valg. Du kan give din mening til kende, stemme og stille op til tillidsposter på generalforsamlingen og i sektorerne.

Stk. 2.

Som medlem af FOA Køge har du ret til indflydelse på de fælles aftaler og den overenskomst, der vedrører dine arbejdsvilkår.

Når forhandlingerne er afsluttet, er det også dig og andre medlemmer, der er med til at bestemme, om det endelige overenskomstresultat skal godkendes.

Stk. 3.

Som medlem har du ret til at blive inddraget og være medbestemmende, når de beslutninger, FOA træffer, vedrører dine og dine kollegers egne arbejdsforhold.

Medmindre de også vedrører andre faggrupper i FOA; i så fald træffes beslutningerne i fællesskabet.

§ 4. Faglig service og medlemsydelser

Stk. 1.

- Som medlem af FOA Køge kan du få hjælp til:
- at opnå ordentlige vilkår, når du bliver ansat
- at få tjekket om din løn, pension, arbejdstid, samt øvrige vilkår stemmer overens med aftalerne
- at opnå de bedst mulige resultater ved advarsler og opsigelser
- at opnå de bedst mulige aftaler i forbindelse med barsel og seniorordninger og sikre, at rettighederne fra lovgivning og overenskomster bliver overholdt
- at forebygge og løse problemer med arbejdsmiljøet
- at opnå de bedst mulige vilkår ved omstruktureringer, nedskæringer og privatisering
- at træffe dit valg om uddannelse og andre former for faglig udvikling
- at udnytte de muligheder, der er for grund-, videre- og efteruddannelse.
- at sikre, at dine rettigheder i forhold til uddannelse, praktik og videre- og efteruddannelse bliver efterlevet
- at anmelde, føre og anke arbejdsskadesager
- at opnå lovbestemte rettigheder i forhold til sygedagpenge, revalidering, fleksjob, ressourceforløb og lignende ordninger.
- at klage over og anke afgørelser.

Stk. 2.

Som medlem af FOA Køge har du ret til at klage, hvis du er utilfreds med den måde, vi har hjulpet dig på, for eksempel med en sag om opsigelse eller arbejdsskade.

I FOA Køge vil vi helst finde løsninger gennem dialog. Derfor opfordrer vi til, at du i første omgang henvender dig til fagforeningen. Hvis din klage ikke fører til et resultat, du er tilfreds med, kan du henvende dig til forbundets klageinstans, hvor en uafhængig dommer vil vurdere din klage.

§ 5 Medlemskab og kontingent

Stk. 1.

Du kan blive medlem af FOA Køge, når du er beskæftiget eller er under uddannelse inden for FOAs område. Derudover skal dit uddannelsessted eller arbejdsplads ligge i Køge, Solrød eller Stevns kommune.

Stk. 2.

Som medlem af FOA Køge har du stemmeret og er valgbar til tillidsposter, indtil du fuldt og helt overgår til offentlig pension. Når du går på pension, har du mulighed for at fortsætte dit medlemskab som pensionistmedlem.

Stk. 3.

Overflytning til en anden FOA-fagforening sker fra den måneds udgang, hvor du som medlem har bedt om at blive overflyttet. Overflytning kan ske på grund af stillingsskift med videre.

Stk. 4.

Vil du opsige dit medlemskab, skal du gøre det skriftligt og med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Du kan sende eller aflevere din udmeldelse på fagforeningskontoret. Du kan også melde dig ud digitalt eller via Min Post på foa.dk.

Udmeldelse kan ikke finde sted under konflikt.

Stk. 5.

Du betaler dit kontingent til FOA Køge månedsvis forud. Når du betaler dit kontingent, kan du deltage i medlemsdemokratiet og benytte vores medlemsydelser.

En del af dit kontingent er til FOA Køge. Den del fastsættes af FOA Køges generalforsamling. Dog vil kontingentet bliver justeret årligt ud fra nettoprisindekset i juni måned, men kan højest stige med 2,5 %. Det gør, at bestyrelsen kan lægge et budget, der tager højde for prisudviklingen i den danske økonomi. En anden del af dit kontingent går til forbundet. Den del fastsættes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 6.

Som medlem af FOA Køge hæfter du alene ved dit kontingent. Du hæfter altså ikke for hele fagforeningens økonomi.

Kontingentet til FOA er fradragsberettiget. FOA Køge indberetter det kontingent, vi opkræver af dig til SKAT. Kontingent til FOAs A-kasse er også fradragsberettiget.

§ 6. Generalforsamlingen

Stk. 1.

Generalforsamlingen er den øverste myndighed for FOA Køge. Der afholdes ordinær generalforsamling hvert år i januar kvartal.

Stk. 2.

Generalforsamlingen skal varsles senest to måneder, før den afholdes. Varslingen skal finde sted i det digitale nyhedsbrev og på FOA Køges hjemmeside.

Stk. 3.

Sammen med varslingen af generalforsamlingen udsendes også en dagsorden.

Dagsorden skal som minimum indeholde følgende punkter:

- valg af dirigent og referent
- godkendelse af dagsorden og forretningsorden

- beretning
- regnskab
- indkomne forslag
- valg
- eventuelt.

Indkomne forslag – herunder forslag til personvalg (fagforeningens tillidsvalgte) - skal være fagforeningen i hænde senest 14 dage forud for generalforsamlingens afholdelse.

Regnskabet skal ligge til gennemsyn på fagforeningens kontor senest en uge før generalforsamlingen.

Stk. 4.

Generalforsamlingen vælger fagforeningens tillidsvalgte.

Fagforeningens tillidsvalgte udgøres af formandskabet og den faglige sekretær samt bestyrelsen. Sammensætning af og valgeregler for bestyrelsen er beskrevet i § 8.

Stk. 5.

Generalforsamlingen vælger også:

- 1 fanebærer vælges for 2 år i lige år
- 2 bilagskontrollanter for 2 år: 1 i ulige og 1 i lige år
- 2 bilagskontrollantsuppleanter vælges for 1 år
- Som revisor vælges et autoriseret revisionsinstitut.

Stk. 6.

Generalforsamlingen godkender løn og pension for valgte lønnede efter indstilling fra bestyrelsen.

De valgte lønnede i fagforeningen er formanden, næstformanden og den faglige sekretær, der udgør den daglige ledelse for fagforeningen. Bestemmelser for løn og pension til lønnede valgte beskrives i § 8.

Formandens rolle og ansvar:

- Formanden har den øverste politiske og administrative ledelse af fagforeningen på vegne af bestyrelsen.

Den daglige ledelses rolle og ansvar:

- sørger for at politiske beslutninger og strategier omsættes til konkret handling og føres ud i livet
- understøtter de interne demokratiske processer
- præsenterer regnskab, budgetopfølgninger m.m. til bestyrelsens godkendelse

Stk. 7.

Alle medlemmer af FOA Køge er valgbare og har stemmeret på generalforsamlingen, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til offentlig pension.

Stk. 8.

Beslutninger på generalforsamlingen afgøres ved stemmeflertal. Undtaget er ændringer af fagforeningens vedtægter og nedlægning af fagforeningen. Begge dele kræver tilslutning fra mindst to tredjedele af de afgivne stemmer.

Stk. 9.

Stemmeafgivning på generalforsamlingen finder sted ved håndsoprækning, med mindre mindst én af de fremmødte stiller krav om skriftlig afstemning.

§ 7 Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1.

Fagforeningsbestyrelsen kan indkalde til ekstraordinær generalforsamling med 14 dages varsel eller på skriftlig begæring af mindst 5 % af medlemmerne.

Stk. 2.

Indkaldelsen til en ekstraordinær generalforsamling udsendes med angivelse af dagsorden via de samme medier som når der indkaldes til ordinær generalforsamling.

§ 8 Bestyrelsen

Stk. 1.

Bestyrelsen er FOA Køges øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.

Bestyrelsen har ansvaret for, at FOA Køge løser sin kerneopgave på en juridisk, økonomisk og demokratisk forsvarlig måde. Bestyrelsen er den øverste politiske ledelse og:

- fastlægger den strategiske retning
- sikrer den røde tråd til medlemmerne på arbejdspladserne
- overvåger økonomien
- repræsenterer FOA Køge overfor omverdenen.

Stk. 2.

Bestyrelsen består af de lønnede valgte, altså formanden, næstformanden og den faglige sekretær. Dertil kommer højst 14 andre medlemmer.

Alle medlemmer af bestyrelsen vælges af generalforsamlingen (se § 6).

Stk. 3.

Formanden, næstformanden og den faglige sekretær vælges hvert 4. år. Formanden og den faglige sekretær i lige år. Næstformanden i ulige år.

Stk. 4.

De ordinære bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen. Der kan højst vælges 14. Der vælges også suppleanter for disse, også for 2 år ad gangen.

Stk. 5.

Størstedelen af de ordinære bestyrelsesmedlemmer vælges fra de **3 grupper**, der gøres rede for nedenfor.

Offentligt ansatte (inklusive selvejende institutioner)

Her vælges der fra 3 områder: Social- og sundhedsområdet, det pædagogiske område og Service kost teknik og beredskabssektoren

Fra *social – og sundhedsområdet* vælges der i ulige år: 4 bestyrelsesmedlemmer og 4 suppleanter.

Der vælges fortrinsvist:

- 1 bestyrelsesmedlem samt 1 suppleant fra regionen
- 3 bestyrelsesmedlemmer samt 3 suppleanter fordelt på Køge, Solrød og Stevns kommuner.

Fra *Service kost teknik og beredskabssektoren* vælges der i lige år: 3 bestyrelsesmedlem samt 3 suppleanter fordelt på Køge, Solrød og Stevns kommuner

Der vælges fortrinsvist:

- 1 bestyrelsesmedlem og 1 suppleant fra regionen
- 2 bestyrelsesmedlemmer samt 2 suppleanter fordelt på Køge, Solrød og Stevns kommuner

Fra *det pædagogiske område* vælges der i lige år: 3 bestyrelsesmedlemmer samt 3 suppleanter fordelt på Køge, Solrød og Stevns kommuner

Privat ansatte

I lige år vælges 1 bestyrelsesmedlem og 1 suppleant blandt privat ansatte.

Stk. 6. I bestyrelsen sidder yderligere 3 ordinære medlemmer, nemlig:

- 1 AMR der vælges i ulige år
- 1 bestyrelsesmedlem der vælges i lige år
- 1 bestyrelsesmedlem der vælges i ulige år.

Stk. 7.

Bestyrelsen fastlægger selv sine møder og sin forretningsorden.

§ 9 Løn og godtgørelse til lønnede valgte

Stk. 1.

Generalforsamlingen godkender løn - og pensionsvilkår for valgte efter indstilling fra bestyrelsen. Men kun når der sker ændringer af de aftalte vilkår.

Stk. 2.

Honorarer, som formand, næstformand eller faglig sekretær modtager i kraft af hvervet som politisk valgt, tilfalder FOA Køge.

Stk. 3.

I tilfælde af at formand, næstformand og/eller faglig sekretær afgår udenfor valgperioden, kan bestyrelsen konstituere til de valgte poster indtil ordinær generalforsamling.

Stk. 4.

I tilfælde af fratrædelse grundet manglende genvalg eller sygdom udbetales en godtgørelse med afsæt i valgperiodens længde. Det sker ud fra følgende retningslinjer:

- Valgperiode på 0 til 5 måneder = 1 måned + 3 måneders løn
- Valgperiode på 5 måneder til og med 2 år og 9 måneder = 3 måneder+ 3 måneders løn
- Valgperiode på 2 år og 10 måneder til og med 5 år og 8 måneder = 4 måneder+ 3 måneders løn
- Valgperiode på 5 år og 9 måneder til og med 8 år og 7 måneder = 5 måneder+ 3 måneders løn
- Valgperiode på 8 år og 8 måneder og opefter = 6 måneder+ 3 måneders løn

Stk. 5.

Ved død udbetales en godtgørelse svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders løn ved valgperiode på hhv. 1, 2 eller 3 år. Udbetales til ægtefælle / samlever eller eventuelle børn under 18 år.

Stk. 6.

Ved fratrædelse som følge af ændringer af struktur etableres en fratrædelsesordning, som godkendes af bestyrelsen og den efterfølgende generalforsamling.

§ 10 Faglighedsarbejdet

Stk. 1.

Faggrupperne samles i sektorområder, der svarer til forbundets. Opdelingen i faggrupper skal også svare til forbundets.

Stk. 2.

Overskriften for faglighedsarbejdet i FOA Køge er: 'Fag, faglighed og flere med i fællesskabet'. I forlængelse heraf er også et ønske om at øge medlemsinddragelse og medlemsaktiviteter på tværs af sektorerne.

Stk. 3.

Den enkelte faggruppe vælger selv sin repræsentant til sektoraktiviteter i forbundet, hvor et tillidshverv er påkrævet. Valget foretages hvert 2. år i 4. kvartal i ulige år.

§ 11 Klubber

Stk. 1.

Medlemmer af FOA Køge kan oprette klubber eller netværk. For eksempel klubber for seniorer eller faglige netværk. Det kan ske ved at henvende sig til fagforeningens bestyrelse.

Stk. 2.

Klubber og netværk i FOA Køge kan søge fagforeningens bestyrelse om økonomi til aktiviteter, men kan ikke kræve kontingent af deltagerne.

§ 12 Regnskabet

Stk. 1.

Bestyrelsen er ansvarlig for fagforeningens regnskab. Den er derfor til enhver tid ansvarlig for såvel pengemidler som andre aktiver. Bestyrelsen er ligeledes ansvarlig for, at regnskabet bliver kontrolleret, både af en intern bogholder og en ekstern revisor.

Stk. 2.

Fagforeningens formand forestår den daglige økonomiske styring og er til enhver tid ansvarlig over for den øvrige bestyrelse.

Stk. 3.

Formanden har sammen med næstformanden tegningsret. Altså ret til at underskrive økonomiske handler på vegne af fagforeningen.

Desuden kan fagforeningens bestyrelse godkende en eller flere medarbejdere med prokura, altså en begrænset fuldmagt til at varetage fagforeningens daglige drift.

Stk. 4.

Køb eller salg af fast ejendom, pantsætning, samt andre større økonomiske dispositioner, er et anliggende for bestyrelsen, men skal godkendes af generalforsamlingen. Ved dispositioner udover 10.000 kroner kræves underskrift af to i forening.

Stk. 5.

Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden udgangen af 4. kvartal skal formand og næstformand derfor fremlægge et budget for det kommende år for bestyrelsen. Bestyrelsen skal så behandle og godkende budget.

Stk. 6.

Bestyrelsen præsenterer regnskab for generalforsamlingen. Budgettet kan også præsenteres.

§ 13. Revision

Stk. 1.

Fagforeningens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret revisor, der vælges af bestyrelsen. Derudover skal generalforsamlingen også vælge to personer, der mindst to gange årligt skal gennemgå regnskabsbilag for at føre kontrol med, at bilagene stemmer overens med bestyrelsens beslutninger.

§ 14 Eksklusion

Stk. 1. Ethvert medlem, som handler i strid med forbundslovene eller fagforeningens vedtægter, eller udviser illoyal optræden, kan indstilles til eksklusion af bestyrelsen.

En eksklusion foretages af generalforsamlingen og skal efterfølgende godkendes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 2.

Ekskluderede medlemmer mister deres medlemsrettigheder.

§ 15.

Sammenlægning eller nedlægning af FOA Køge, samt udmeldelse af forbundet Kommenterede

Stk. 1.

FOA Køge kan sammenlægges med andre fagforeninger, der også er med i forbundet FOA, hvis det vedtages af generalforsamling med to tredjedele af de afgivne stemmer.

Stk. 2.

FOA Køge kan nedlægges, hvis det beslutes af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer. Derefter skal beslutningen godkendes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 3.

Fagforeningen kan udmelde sig af forbundet med et års varsel, hvis det besluttet af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer. Dernæst skal det bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer, ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

§ 14. Ændringer af vedtægter

Stk. 1.

Ændringer i de gældende vedtægter for FOA Køge kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på fagforeningens generalforsamling.

§ 15. Ikrafttræden

Stk. 1.

Disse vedtægter træder i kraft d. 20. marts 2025. Således bekræftet af generalforsamling for FOA Køge d. 20. marts 2025